蚌工美党委〔2019〕01号

关于开展2018年中层干部述职述廉述责工作的通知

各处室、系部：

为全面客观、公正、准确地考核学校中层干部政治业务素质和履行岗位职责情况，加强对中层干部的管理与监督，激励与约束。经学校党委研究决定，近期将组织全校中层干部进行年度考核工作，现将有关事项通知如下：

**一、考核对象**

学校在职、在岗的正、副职中层干部

**二、考核述职测评时间：**2019年2月22日全体教职工会议后

**三、考核内容**

主要考核2018年中层干部履行岗位职责过程中的德、能、勤、绩、廉表现，重点是一年来履行岗位职责、工作目标完成情况、素质能力以及自身建设情况等。

**四、考核原则、程序和办法**

（一）考核原则

坚持公开、公平、公正原则和群众参与监督的原则。

（二）组织述职

1．撰写述职报告。每位中层干部对照考核内容对一年来的工作进行总结，形成述职报告，实事求是地概述2018年履行岗位职责和完成工作任务情况，字数在1500字左右，并填写2018年《蚌埠工艺美术学校中层干部考核登记表》（附件）。中层副职的述职报告参照中层正职的述职报告要求撰写，重点突出分管工作的情况。

2．召开述职及测评大会。组织召开全校教职工大会，中层正职对一年来的工作进行口头述职（中层副职书面述职），限时5分钟。

3．民主测评。参加述职测评大会人员对中层干部履行职责中的德、能、勤、绩、廉情况进行民主测评。测评采取无记名民主测评，办公室工作人员现场回收后，组织统计和综合汇总。

4．专项调查。领导小组就考核对象的工作实绩、政策理论水平、本职业务能力、组织协调能力、调研综合能力、自我要求能力、责任意识、奉献精神、大局观念和配合意识、廉洁自律、群众基础等方面进行全面了解并进行综合评议。对在调查中接到群众来电来信来访反映情况的，按照有关规定进行调查核实。

（三）汇报审定

校党政办将形成的中层干部考核结果向学校党委做全面汇报，由校党委审定。

（四）考核等级划分

中层干部考核结果按综合测评投票数情况、领导小组综合评议情况，按优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。学校将综合运用考核结果，将其做为调整中层干部的依据。

**五、组织领导**

为做好中层干部考核工作，学校成立中层干部考核工作领导小组，具体负责组织实施此项工作。名单如下：

组长：胡业武

副组长：张良树、姚卫宁、王驹

纪律监督：张良树、陆亚、薛恒玉

领导小组下设办公室，负责组织述职和民主测评的具体工作，办公室设在校党政办。

办公室主任：李亚平

办公室工作人员：薛恒玉、杨丽

**六、几点要求**

1．各部门中层干部要高度重视考核工作，按照有关要求做好准备工作，确保2018年度中层干部考核工作顺利进行。

2．各位中层干部在述职时必须按照部署，发言要严格遵守规定时间。

3．中层干部的述职报告和2018年考核表，纸质文档述职后交党政办，电子文档2019年2月3日前提交到党政办工作邮箱（bbgymxbgs@163.com）。

附件：《蚌埠工艺美术学校中层干部考核登记表》（正反面打印）

中共蚌埠工艺美术学校委员会

2019年1月25日

附件：

**蚌埠工艺美术学校中层干部考核登记表**

**（ 年）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 年龄 |  | 参加工作时间 |  |
| 政治面貌 |  | 职务 |  | 任现职时 间 |  |
| 述 职 报 告（由本人填写） |
|  |

|  |
| --- |
|  |
| 民 主 测 评 情 况 |
| 参加投票人数 | 有效票数 | 德 能 勤 绩 廉  |
| 优 秀（票数） | 称 职（票数） | 基本称职（票数） | 不称职（票数） |
|  |  |  |  |  |  |
| 考核小组评议意见 | 考核等次 | 优秀 | 称职 | 基本称职 | 不称职 |
|  |  |  |  |
|  组长（签名）： |
| 本人意见 |  （签名）： |
| 学校党委审核意见 |    （公章）： 年 月 日 |